

BELEIDSPLAN

2024-2026



1. MISSIE

Oecumenische Basisgroep Jonge Kerk Roermond is een christelijke geloofsgemeenschap, die, vierend, dienend en lerend een inspiratiebron wil zijn, niet alleen voor haar leden, maar ook voor de samenleving.

2. VISIE

- a. De Jonge Kerk ziet de Schrift als een uitdagende boodschap van bevrijding en liefde en als een uitnodiging om bij te dragen aan de komst van een wereld van gerechtigheid en vrede.
- b. Als 'Jonge Kerk' willen we een gemeenschap zijn waarin mensen zich thuis voelen, waarin ruimte is om elkaar te ontmoeten en te inspireren, waarin mensen zorg dragen voor elkaar. Binnen deze gemeenschap gaan we uit van de fundamentele gelijkwaardigheid van mensen, waarbij ruimte wordt geboden voor persoonlijke spiritualiteit.
- c. De Jonge Kerk is oecumenisch
Dit blijkt uit een open en respectvolle houding ten opzichte van de religieuze achtergrond van al diegenen die zich in onze gemeenschap thuis voelen en uit de samenwerking met andere gemeenschappen.
- d. Vanuit een maatschappijkritische houding zijn we als gemeenschap en ook als individuele 'Jonge Kerkers' betrokken bij hetgeen in de wereld om ons heen gebeurt. We ontplooiën en steunen initiatieven die een rechtvaardiger wereld dichterbij brengen.
- e. Leren, Vieren, Dienen zien we als belangrijke pijlers van de Jonge Kerk. Dit gebeurt zowel binnen de gemeenschap als via datgene wat buiten de Jonge Kerk aangeboden wordt. De Jonge Kerk ziet zich niet als doel, maar als instrument om onszelf en anderen te inspireren.

3. KERNACTIVITEITEN

Onze kernactiviteiten zijn Leren, Vieren, Dienen.
Deze drie pijlers zijn terug te vinden in ons logo.

LEREN

'Leren' staat voor leren van Schrift en traditie, maar ook van elkaar en van andere levensbeschouwingen. Leren is een voortdurend proces dat zowel te maken heeft met het doorgeven van kennis als het luisteren naar levenservaringen van elkaar en bovendien consequenties heeft voor onze wijze van leven

VIEREN

'Vieren' staat voor verschillende wijzen waarop wij in onze gemeenschap proberen uit te drukken wat ons beweegt.

In onze vieringen willen we iets zichtbaar maken van wat we geleerd hebben, van onze vragen en overtuigingen, onze twijfels en onze inspiratie. Ook vieren we onze verbondenheid met elkaar en met de wereld om ons heen.

DIENEN

'Dienen' staat zowel voor dienst aan onze gemeenschap als voor dienst aan de samenleving. Dienst aan onze gemeenschap betekent meewerken aan het versterken en uitbouwen daarvan. Het betekent zorg dragen voor elkaar.

In onze dienst aan de samenleving (diaconie) gaan we uit van de bereidheid om te luisteren naar mensen, die niet tot hun recht komen en om open te staan voor hun noden en wensen.

4. ORGANISATIE

De Jonge Kerk streeft naar een flexibele structuur, tegemoetkomend aan de behoeften van binnen en buiten de gemeenschap.

De huidige structuur van de organisatie is als basismodel veranderbaar.

Er zijn duidelijke afspraken om tot democratische besluitvorming te komen.

De communicatie moet zich door transparantie en eenduidigheid kenmerken.

a. Jonge Kerkers.

Onder 'Jonge Kerkers' verstaan we al degenen die zich in onze gemeenschap, in onze vieringen en bijeenkomsten thuis voelen en dit beleidsplan accepteren.

Alle 'Jonge Kerkers' zijn uitgenodigd om die verantwoordelijkheid op zich te nemen die bij hen past en die ze kunnen of willen dragen.

b. Werkgroepen.

De werkgroepen zijn essentieel om de visie van de Jonge Kerk uit te dragen en te realiseren.

Een werkgroep is verantwoordelijk voor de eigen activiteiten en is gemandateerd om zelfstandig besluiten te nemen. Plannen en activiteiten worden elk jaar ten behoeve van gemeenschap en bestuur vastgelegd in een jaarprogramma, een jaarverslag en een begroting.

De eindverantwoordelijkheid ligt, na overleg met de werkgroep, bij het bestuur.

c. Pastorale Zorg.

De nadruk in onze Jonge Kerkgemeenschap ligt op de ontmoeting en het omzien naar elkaar, zodat niemand verloren loopt. Vooral de wekelijkse liturgie voldoet hierin. Dit is het fundament in onze gemeenschap en het startpunt van al onze andere initiatieven. Dus ook van alle pastorale activiteiten.

d. Koorleider.

Door het aanstellen van een koorleider als dirigent en regisseur van het koor is er binnen onze gemeenschap iemand die tijd en deskundigheid inzake liturgische muziek inbrengt. De koorleider werkt vanuit de uitgangspunten zoals die in dit beleidsplan zijn geformuleerd.

e. Vertrouwenspersoon.

De vertrouwenspersoon kan helpen bij het oplossen van problemen en conflicten door het hebben van gesprekken, het bespreekbaar maken van knelpunten en bij het zoeken van een oplossing.

f. Bestuur

Het bestuur van de Jonge Kerk wordt democratisch gekozen volgens de bepalingen van Statuten en Huishoudelijk Reglement en doet in volle openheid zijn werk. Regelmatig wordt verantwoording afgelegd aan de gemeenschap, o.m. tijdens de jaarlijkse 'huishoudelijke' vergadering.

g. Financiën

We gaan ervan uit dat we als gemeenschap gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor de benodigde financiën.

Het beheer van gelden en de belegging van spaargelden zal volgens de regels van 'zuiver bankieren' plaats vinden.

+--+--+--+--

Augustus 2023

Bijlage A **TAKEN BESTUUR BASISGROEP JONGE KERK ROERMOND**

Het bestuur van de Oecumenische Basisgroep Jonge Kerk Roermond is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid zoals omschreven in het beleidsplan.

De voorzitter en de leden van het bestuur worden voorgedragen door de kerkgemeenschap, conform het Huishoudelijk Reglement. Het bestuur kiest uit zijn midden een vicevoorzitter, secretaris en penningmeester.

De bestuursleden worden gekozen voor een periode van drie jaar.

Kerntaken

1. het bestuur bewaakt de identiteit van de Jonge Kerk.
2. het bestuur zet lijnen uit en neemt en ondersteunt initiatieven voor ontplooiing en voortgang van activiteiten, die te maken hebben met onze fundamenten: Leren, Vieren en Dienen.
3. het bestuur draagt zorg voor een heldere en gestructureerde organisatie waarbinnen ruimte is voor hoor en wederhoor.
4. het bestuur is verantwoordelijk voor de interne en externe communicatie.
5. het bestuur is verantwoordelijk voor het financiële beleid.
6. het bestuur draagt zorg voor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst van de bij haar in dienst zijnde personen.

Ad 1

De identiteit van de Jonge Kerk is vastgelegd in een missie en visie, zoals verwoord in het beleidsplan.

Ad 2.

Het bestuur komt maandelijks in een openbare vergadering bijeen, waarin alle facetten van de Jonge Kerk aan de orde komen. Taken, procedures en werkzaamheden en genomen besluiten worden schriftelijk vastgelegd.

Daarnaast wordt onder verantwoordelijkheid van het bestuur elk jaar een jaarprogramma uitgebracht, gebaseerd op het beleidsplan.

Ieder jaar wordt door het bestuur een algemene jaarvergadering gehouden, om de lopende zaken te verantwoorden, jaarverslagen te presenteren, verkiezingen te houden en de gang van zaken te bespreken en te evalueren.

Ieder jaar organiseert het bestuur in samenwerking met de betreffende werkgroepen een vergadering met een inhoudelijk thema, dat mogelijk nieuwe perspectieven voor de Jonge Kerk kan opleveren of tegemoet komt aan een algemene behoefte aan scholing, vorming of deskundigheidsbevordering.

Ad 3

Naast de formele taken van het bestuur is ieder bestuurslid belast met een aantal aandachtsgebieden, waartoe zij als contactpersoon fungeren. De organisatie is derhalve zodanig dat er sprake is van optimale uitwisseling en korte organisatieketen.

De aandachtsgebieden zijn verdeeld in de volgende clusters:

A Cluster Beheer Ursulakapel

- > Onderhoud / restauratiecommissie
- > Beheercommissie
- > PR en verhuur kapel
- > Financiële zaken
- > Koster, koffiezetters
- > Schoonmaakwerk

C Cluster Ontwikkeling

- > Werkgroep Huis van de Toekomst

E Cluster Leren

- > Vorming en Toerusting

G Cluster Algemeen

- > Oecumene (RvK)
- > Maatschappelijk Platform

B Cluster Vieringen

- > Werkgroep Liturgie
- > Bijzondere vieringen
- > Koor, overleggroep

D Cluster Diaconie

- > Werkgroep Onderling Pastoraat
Ziekenbezoek
- > Mondiale Werkgroep /
FairTrade/ duurzaamheid

F Cluster Communicatie

- > 't Peilertje
- > Website
- > brochure S'Amen

Dagelijks Bestuur: Voorzitter, secretaris, penningmeester

Ad 4

Het bestuur zendt afgevaardigden naar diverse overlegvormen binnen en buiten de Jonge Kerk. Zij zorgt voor regelmatige communicatie door middel van de website en 't Peilertje, een prikbord, leestafel, of mondelinge mededelingen tijdens vieringen.

Ad 5,

Het bestuur beheert de financiële zaken en is verantwoordelijk voor de financiën van de onder haar ressorterende Stichting Jonge Kerk.

Er worden regelmatig acties ondernomen en het bestuur sluit zich jaarlijks aan bij de actie kerkbalans. Het bestuur werkt met een begroting. Eenmaal per jaar wordt er naar de gemeenschap verantwoording afgelegd over het gevoerde financiële beleid middels presentatie van de Balans en de Exploitatierkening.

In de najaarsvergadering wordt een kascontrolecommissie benoemd.

Het doel van het beleid is om de gemeenschap nu en in de toekomst te laten functioneren, en de daarvoor noodzakelijke voorzieningen financieel te garanderen.

In het kader van de financiële beleidsvoering heeft het bestuur een visie op verantwoord beheer ontwikkeld, vervat in een Financieel Beleidsplan.

Voor alle vormen van beheer (spaar- en beleggingsvormen) geldt dat **geen** transactie kan plaatsvinden als er sprake is bij de tegenpartij van:

- schending van mensenrechten
- corruptie
- vernietiging of ernstige schade toebrengen aan natuur, milieu en klimaat
- de productie en levering van wapensystemen
- de productie van kernenergie
- de productie van alcoholhoudende dranken
- de productie van tabak, sigaretten en sigaren
- het gebruik van proefdieren
- de productie van pornografie
- de productie van bont
- het aanzetten tot gokverslaving

Een nadere uitwerking van het beleid is toegevoegd aan het huishoudelijk reglement.

Ad 6

Het bestuur heeft een arbeidsovereenkomst met de koorleider. Het betreft een deelfunctie. De voorzitter van het bestuur is aangewezen als personeelsfunctionaris en is het aanspreekpunt voor de werknemer.

De taken van de koorleider die worden vergoed zijn de volgende:

- ✓ het ter beschikking stellen van teksten en zangpartijen voor de gemeente aan de werkgroep liturgie;
- ✓ het toonzetten en bewerken van nieuw repertoire en instrumentale muziek;
- ✓ het inzingen van partijen op geluidsdragers;
- ✓ het voeren van overleg met het oog op het optimaal functioneren van het koor.

Een verdere aanzet tot koers voor Jonge Kerk

Van missie en visie naar vorming en toerusting

Vanuit de missie van de Jonge Kerk willen wij lerend, vierend en dienend een inspiratiebron zijn.

We vieren wat ons beweegt en delen onze overtuigingen en inspiratie, maar ook onze vragen en twijfels.

We willen dienstbaar zijn aan onze gemeenschap en aan de samenleving, waarbij we luisteren naar elkaar en naar anderen en open staan voor hun noden en wensen.

We willen leren van Schrift en traditie, van elkaar en van anderen.

We willen een inspiratiebron zijn met een uitdagende boodschap, en wij willen vanuit betrokkenheid met wat er omgaat in de wereld op basis van gelijkwaardigheid bijdragen aan gerechtigheid en vrede en aan behoud en het behoeden van de schepping.

De processen, die uit deze missie en visie ontstaan, willen we faciliteren en onderhouden en voeden. Vorming en toerusting zijn hiervoor een middel.

Vorming en toerusting

Vorming is gericht op verdieping van kennis en het verwoorden van de eigen overtuigingen en is gericht op de interactie met anderen en hun overtuigingen. Dit bevordert de kwaliteit van denken en inspireren en is een voortdurend proces. Door geestelijk te groeien sta je steviger, krijg je kleur en durf je beter voor je meningen en gedachten uit te komen. (draag je vrucht)

In de gemeenschap is veel deskundigheid aanwezig. Die deskundigheid willen we versterken en ontplooien. Het is gericht op individuele ontwikkeling met als doel daarmee het functioneren van de werkgroepen en van de gemeenschap als geheel te versterken.

Toerusting is ondersteunend aan de vorming. Het gaat hierbij om het vergroten van vaardigheden. Het gaat dus om leren als een praktisch gebeuren. Niet het leren-om-te-weten staat centraal, maar het leren-om-te-doen.

Doelen

Vorming:

1. Gericht op individuele behoefte.

Doel is het stimuleren van initiatieven vanaf de basis en het faciliteren van individuele behoeften die ten dienste staan van de gemeenschap.

Om te kunnen voldoen aan individuele behoeften, werken we samen met andere aan ons verwante organisaties of geloofsgemeenschappen.

2. Gericht op vergroten van deskundigheid

Doel is het vergroten, verbreden, ontsluiten en gebruiken van aanwezige deskundigheid. Huidig aanwezige deskundigheid beslaat de aandachtsgebieden van Liturgie, koor en Liturgische muziek, Derde Wereld, vredesproblematiek, pastoraat, ondersteuning bij levensvragen, Bijbelse visie en maatschappelijke oriëntatie.

De koers hier is dus deskundigheidsbevordering, zodat meer mensen voldoende toegerust zijn om hieraan bij te dragen. Via leren-om-te-leren naar leren-om-te-doen. Als voorbeeld noemen we een gezamenlijke verdieping in een [overkoepelend] thema voor vieringen. Hierdoor inspireer je elkaar en de gemeenschap.

Toerusting

Toerusting geschiedt op het snijvlak van kerk, levensvragen, cultuur en gemeenschapsofbouw. De bij punt 2 genoemde werkgroepen dragen in hoge mate bij aan de praktische invulling hiervan door vorm te geven aan het-leren-om-te-doen. Door het organiseren van activiteiten en bijeenkomsten en bij te dragen aan vieringen weten zij vorm te geven aan de drie pijlers leren, vieren en dienen, die de basis zijn van de Jonge Kerk gemeenschap.

Om zoveel mogelijk mensen te motiveren en te stimuleren actief mee te doen, zijn een aantal 'sporen' van belang:

- ~ Omdat het gedeeld voorgangerschap een belangrijke bouwsteen is onder ons kerkelijk bestaan is één van de belangrijkste doelen het vergroten van vaardigheden om vanuit de Schrifttekst een goede viering te kunnen maken. De koers hier is het "voorgaan" verder te ontwikkelen, met name door van elkaar te leren. Dit houdt ook in elkaar de ruimte te geven, talenten te benutten, en creativiteit te stimuleren. De liturgiemap (ook digitaal op de website aanwezig) moet voor iedereen beschikbaar zijn en geactualiseerd.
- ~ Het bevorderen van deskundigheid en de inzet van deskundige leden om aan de behoefte binnen de gemeenschap op het gebied van levensvragen te voldoen. Het betreft vragen op individueel niveau zowel als het vorm geven aan vragen die juist uitnodigen om in groepsverband het gesprek daarover te voeren.
- ~ het bestuur is faciliterend aan de werkgroepen daar waar het gaat om het organiseren van activiteiten, bijeenkomsten e.d.
- ~ De activiteiten die vanuit de werkgroepen en het bestuur uitgevoerd worden in het kader van vorming en toerusting, worden jaarlijks opgenomen in het jaarprogramma van de Jonge Kerk.

+==+==+==+==+

Visie

“Vanuit een maatschappijkritische houding zijn we als gemeenschap en ook als individuele ‘Jonge Kerkers’ betrokken bij hetgeen in de wereld om ons heen gebeurt. We ontplooiën en steunen initiatieven die een rechtvaardiger wereld dichterbij brengen”.

1. Gerelateerd aan wat in paragraaf 2 is verwoord, voelen leden van de Jonge Kerk zich veelal verbonden met mensen in de Derde Wereld. Dit wordt o.m. duidelijk op een aantal niveaus:
 - Gedurende een vooraf vastgestelde periode biedt de Jonge Kerk financiële ondersteuning aan een project in de Derde Wereld, dat met name de emancipatie van vrouwen en scholing van kinderen bevordert.
 - Op het gebied van mensenrechten wordt via Amnesty International regelmatig aandacht besteed aan acties om misstanden aan de kaak te stellen of protesten te laten horen.
 - De Jonge kerk wil haar visie uitdragen over de manier, waarop wij deze wereld aan onze kinderen willen doorgeven. Zij vraagt steeds aandacht voor de manier, waarop grondstoffen gebruikt worden en voor een eerlijke wereldhandel.
2. Ook dichterbij huis blijft de zorg voor een duurzaam gebruik van energie en goederen wenselijk om bewust te blijven van ons consumeringsgedrag, zoals het terugdringen van onze ‘voetafdruk’ op deze aarde.
In de zorg voor mensen, die het moeilijk hebben in deze maatschappij en onze samenleving, neemt de Jonge Kerk deel aan sociaal-maatschappelijke overlegvormen en acties ter verbetering van hun levensstandaard. Zo is er binding met de voedsel- en kledingbank en contact met vluchtelingen en asielzoekers.
3. In het kader van behoud van het milieu wordt aandacht geschonken aan acties, zoals die van Solidaridad, die de overbelasting van natuurlijke hulpbronnen tegengaan, uitbuiting van lokale boeren en mijnwerkers voorkomen of kinderarbeid willen verhelpen.
4. De Jonge Kerk wil zich blijven inzetten voor een eerlijke kans voor biologische producten en zich als Fair-Trade Kerk blijven manifesteren.

==--==--==--==--==

Bijlage D **VERTROUWENSPERSOON.**

De vertrouwenspersoon kan helpen bij het oplossen van problemen en conflicten. Ook is hij/zij aanspreekpunt voor zaken die te maken hebben met ongewenst gedrag of bij vermoeden van een misstand. De vertrouwenspersoon is er in principe voor iedereen binnen onze gemeenschap die te maken heeft met ongewenst gedrag. Hij/zij is tevens aanspreekpunt voor medewerkers die in de arbeidsrelatie in een conflict zijn gekomen waarbij de reguliere wegen niet tot een oplossing hebben geleid.

Taken van de vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon heeft tot taak om problemen door contacten en bemiddeling (weer) bespreekbaar te maken en daardoor bij te dragen tot de oplossing van deze problemen.

Jaarlijks zal de vertrouwenspersoon verantwoording afleggen aan het bestuur.

De vertrouwenspersoon treedt niet in de plaats van bestaande procedures. Wordt een probleem bij de vertrouwenspersoon gemeld, dan zal deze allereerst kijken of de kwestie niet al in behandeling is bij de verantwoordelijken binnen de organisatie. Is dat wel het geval dan zal de vertrouwenspersoon zich terughoudend opstellen.

Werkwijze van de vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon onderzoekt het aangedragen probleem en beoordeelt door welke instantie(s) of personen de behandeling het beste kan geschieden. Vervolgens adviseert hij de hulpvrager wát te doen.

De bemoeienis van de vertrouwenspersoon kan drieledig zijn.

- De vertrouwenspersoon kan een advies geven, waarna de vrager zijn probleem tracht op te lossen zonder verdere inschakeling van de vertrouwenspersoon.
- De vertrouwenspersoon kan het probleem voorleggen aan een persoon of instantie die het verder kan behandelen, waarbij de vertrouwenspersoon een eerste contact legt tussen de betreffende persoon of instantie en de vrager.
- De vertrouwenspersoon kan tijdens de behandeling van de kwestie door andere personen optreden als bemiddelaar.

Welke aanpak ook wordt gekozen, de vertrouwenspersoon zal steeds zijn bemoeienis bepalen in overleg en met instemming van de vrager en eventuele verantwoordelijke functionarissen.

Vertrouwelijkheid

Zorgvuldigheid en vertrouwelijkheid zijn sleutelwoorden in de werkwijze van de vertrouwenspersoon. De vraagstukken die aan de vertrouwenspersoon worden voorgelegd, zullen met de grootst mogelijke omzichtigheid worden behandeld. De vertrouwenspersoon is dan ook verplicht tot een vertrouwelijke behandeling van alle informatie. En de vrager dient steeds expliciete toestemming te geven voordat de vertrouwenspersoon informatie inwint bij andere personen of instanties.

Vastgesteld door bestuur dd. 21-02-2017

Bijlage F **CONTINUITEIT.**

De Jonge Kerk is een oude kerk als men naar de leeftijdsopbouw kijkt. Daarin onderscheidt zij zich niet van de ons omringende gemeenten en parochies. Het bezoekersaantal schommelt, maar blijft redelijk stabiel.

Op dit moment zijn nog actieve [werk]groepen aan de slag: een Werkgroep Onderling Pastoraat (WOP), Mondiale Werkgroep (MWG), Werkgroep Liturgie (WGL), Overleggroep Koor, Huis van de Toekomst (HvdT), koffiezetters en kosters.

Het lukt de werkgroep liturgie om bijna elke zondag een viering te verzorgen, dankzij de beschikbaarheid van vrijwilligers als voorgangers.

Het koor wordt door de leden goed op peil gehouden wat betreft aantal en kwaliteit. Het is bijna vanzelfsprekend dat er op bijna elke zondag mooie liederen ten gehore worden gebracht uit het uitgebreide repertoire.

Niemand is verbaasd dat er steeds weer kosters zijn, dat er koffie en thee voorhanden is na vieringen, dat de kerk warm is en ook nog schoon wordt gehouden.

Uit de bijeenkomsten van afgelopen jaar kwam dan ook naar voren dat we ons naast zorgen ook konden verheugen in betrokkenheid op elkaar en de wil om hetgeen we met z'n allen waardevol vinden, te behouden.

Beslissend in dit optimisme is creativiteit

- ten aanzien van de liturgie
- ten aanzien van de zorg om elkaar
- ten aanzien van de zorg om en in de samenleving

Al deze aspecten vormen de basis voor het verder gestalte geven aan onze gemeenschap.

Het vertrouwen is er dat in de komende jaren onze gemeenschap blijft bestaan.

Dankzij de bereidheid van velen om die creativiteit steeds te gebruiken in het verzorgen van vieringen en bijeenkomsten, waar mensen elkaar kunnen ontmoeten. In een goed bezette kapel of op een andere manier.

Het werken aan de toekomst van de Jonge Kerkgemeenschap blijft een aantrekkelijk streven om een ontmoetingspunt te zijn voor diverse doelgroepen. Daarbij zal de status en het gebruik van ons huis, de Ursulakapel, als multifunctioneel centrum in onze aandacht moeten blijven.

+==+==+==+==+